

ENTRENAMIENTO LABORAL

... *Es beneficio para todos!*

El talento local es el secreto mejor guardado de las empresas. SkillSource ayuda a los empleadores a encontrar y capacitar a buenos candidatos a través de programas que **reducen el costo** para la empresa. Cuando invertimos en personas, todos ganamos.



Un aprendizaje tecnológico llevó a Noah a un trabajo de tiempo completo como técnico de computadoras en el distrito escolar de Wenatchee.

SKILLSOURCE AYUDA A LAS EMPRESAS CALIFICADAS A CUBRIR LOS COSTOS DE ENTRENAMIENTO DE TRABAJADORES NUEVOS Y EXISTENTES



TESTIMONIO DEL CLIENTE

Moses fue contratado a través de capacitación en el trabajo y ha sido fantástico. El programa pagó una parte de su salario durante el período de capacitación y esto nos permitió contratar a otro empleado. Ahora él es una parte clave de nuestro equipo y sin duda volvería a utilizar este programa.

- **Steve Ott, Wenatchee Wind**

Capacitación del Trabajador Titular

- Actualización de entrenamiento para nuevos y existentes trabajadores
- Retener empleados y prevenir despidos
- Promocionar desde dentro para roles vitales
- Asistencia de capacitación pagada hasta \$4,000 por empleado

Capacitación en el Trabajo

- Incrementar las habilidades de la fuerza laboral
- Incrementar ganancias
- Reducir rotación de empleados y costos de capacitación
- Rembolso de salario entre \$3000-\$6000

Aprendizaje Registrado

- Aprendizaje en el trabajo con instrucción relacionada en clase
- Promueve la lealtad de los empleados
- Mejora los resultados del empleador

Experiencia Laboral

- Los aprendices obtienen preparación y habilidades laborales
- Las empresas obtienen apoyo laboral antes de comprometerse a contratar
- Salarios pagados por SkillSource, \$16.66/hr

Prácticas Profesionales

- Capacitación en habilidades ocupacionales para un puesto existente.
- Los empleadores aceptan contratar una vez finalizado con éxito
- Salarios de formación pagados por SkillSource

mas detalles

¡VISITA NUESTRO SITIO WEB Y LLÁMANOS!

SkillSource es un empleador/programa con oportunidades equitativas. Previa solicitud equipos auxiliares y servicios están disponibles para los individuos con discapacidades. Servicio de Retransmisión Washington 711.

A proud partner of the network

Aprenda mas

www.skillsource.org



SOLUCIONES DE FORMACIÓN EN EL TRABAJO



SOLUCIONES DE FORMACION EN EL TRABAJO

Capacitación del trabajador titular ayuda a empresas calificadas a **mejorar las habilidades de los empleados existentes** para ayudar a la empresa a seguir siendo competitiva, aumentar las ganancias y respaldar el crecimiento de la empresa. Los empleados con nuevas habilidades ganan salarios más altos y aumentan sus responsabilidades. Formar a uno o varios empleados. SkillSource puede reembolsar hasta \$4,000 por empleado, según el presupuesto anual. Los empleados deben tener 6 o más meses de experiencia trabajando para su empresa (se aplican excepciones para cohortes de aprendices). SkillSource ayudará a las empresas a cubrir los costos de capacitación. El empleador compartirá del 10% al 50% del costo dependiendo del tamaño de la empresa. Este costo compartido puede cubrirse con los salarios de los empleados durante la capacitación.

CAPACITACION EN EL TRABAJO

Para muchos trabajadores, un trabajo es el mejor maestro. La capacitación en el trabajo ayuda a las empresas a reducir sus gastos de rotación y aumentar su fuerza laboral calificada. Las empresas trabajan con SkillSource para desarrollar el plan de capacitación y luego entrevistan, contratan y capacitan a candidatos elegibles (generalmente mayores de 18 años) durante un período introductorio. A través de un acuerdo de capacitación en el trabajo (OJT) firmado, **SkillSource reembolsa la empresa hasta un porcentaje del 75%** de los salarios ganados por el aprendiz durante ese período. SkillSource también puede brindarle al alumno asistencia con herramientas y equipos, ropa de trabajo, cuidado de niños y transporte para aliviar el costo de la transición a un nuevo trabajo. Normalmente, los reembolsos de capacitación en el trabajo (OJT) permanecen entre \$3000 y \$6000.

APRENDIZAJE REGISTRADO

El aprendizaje registrado es un modelo impulsado por el empleador que **combina el aprendizaje en el trabajo con instrucción en el salón** relacionado a que aumenta el nivel de habilidades y los salarios del aprendiz. El aprendizaje es una estrategia de formación flexible que se puede personalizar para satisfacer las necesidades de cada negocio. Los aprendices pueden ser nuevos empleados o las empresas pueden seleccionar empleados actuales para unirse al programa de aprendizaje. **SkillSource puede ayudar a las empresas con recursos para obtener la aprobación de un programa de aprendizaje registrado** ante el Departamento de Trabajo e Industrias del Estado de Washington. Al finalizar un programa, los aprendices son calificados de nivel profesional con una certificación industrial reconocida.

EXPERIENCIA LABORAL

Las actividades de experiencia laboral están diseñadas para ayudar a los alumnos (normalmente de entre 16 y 24 años) a obtener la experiencia que necesitan para demostrar habilidades de preparación para el trabajo. Los aprendices son colocados en una empresa mientras SkillSource paga el salario mínimo durante un período determinado (generalmente 200 horas), lo que equivale aproximadamente a \$3,700. La experiencia laboral se puede implementar como una actividad de tipo "pre-aprendizaje" y ayuda al alumno a aprender sobre el trabajo, la empresa y desarrollar habilidades laborales. Esto le da a la empresa la oportunidad de saber qué tan interesado y capaz está el aprendiz antes de contratarlo o comprometerlo con capacitación continua. SkillSource es el empleador registrado y cubre todos los impuestos y tarifas requeridos, incluida la compensación laboral, el seguro de desempleo, etc.

PRACTICAS PROFECIONALES

Las practicas profecionales promueve a (participantes de 16 años o más) **con habilidades ocupacionales para un puesto existente** en una empresa privada, pública o sin fines de lucro. Esta actividad es apropiada para personas que han demostrado habilidades excepcionales previas al empleo y están listos para la capacitación ocupacional. SkillSource paga un salario de capacitación equivalente al salario inicial del empleador para el puesto específico (200-500 horas). Al finalizar exitosamente, el empleador acepta contratar al participante por al menos el 50 % de las horas de pasantía pagadas de SkillSource, siempre y cuando el participante complete satisfactoriamente la capacitación y sujeto a un desempeño laboral satisfactorio y continuo. La duración de la formación de las prácticas está sujeta a la brecha de habilidades de cada alumno individual.



Obtenga más información sobre las soluciones de formación en el lugar de trabajo en www.skillsource.org.

La actividad está fundada por una subvención USDOL. Para aprender más sobre la fundación, favor de seguir el código QR.

